

---

## Bon de commande à compléter

A renvoyer à :  
Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Rhône – Le Droit de l'Apprentissage  
58, avenue Maréchal Foch – 69006 Lyon  
Fax : 04 72 43 43 03. [g.claveyrolles@cma-lyon.fr](mailto:g.claveyrolles@cma-lyon.fr)



312 pages – Janvier 2014

---

Organisme/Société : .....  
Nom / Prénom : .....  
Adresse : .....  
Code Postal : ..... Ville : .....  
Tél : ..... Courriel : .....

	Prix unitaire TTC	Nombre	Total
Livre « Le droit de l'Apprentissage »			
Participation forfaitaire aux frais d'envoi			
<b>TOTAL DE LA COMMANDE</b>			

Règlement par chèque à l'ordre de Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Rhône joint à la commande ou par virement bancaire (nous contacter au 04-72-43-43-24. ou [g.claveyrolles@cma-lyon.fr](mailto:g.claveyrolles@cma-lyon.fr))

Consultez des extraits du livre sur notre site internet :  
<http://www.cma-lyon.fr/presse-grand-public/cma-rhone/publications.html>

Table des Matières au verso →

## TABLE DES MATIERES

<b>INTRODUCTION</b>	
I: Quelques notions fondamentales du droit du travail	2
II: Bref historique de l'Apprentissage	5
<b>1<sup>er</sup> PARTIE : LA NAISSANCE DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE</b>	
1.1: Les Conditions exigées des parties au Contrat d'Apprentissage	14
1.1.1: Conditions requises de l'employeur	16
A/ La déclaration relative à l'organisation de l'Apprentissage	18
▶ Le contenu de la déclaration en vue de la formation d'apprentis	19
▶ Durée de validité et portée de la Déclaration	20
▶ Procédure de dépôt de la Déclaration	21
B/ La désignation d'un maître d'Apprentissage	21
FOCUS: Maître d'apprentissage confirmé	25
C/ Le nombre d'apprentis par entreprise	27
FOCUS: Quotas d'apprentis dans le secteur de la coiffure	28
D/En cas de transfert d'entreprise	31
E/ Les procédures d'opposition de l'administration	32
▶ En cas de manquement de l'employeur à ses obligations	32
▶ En cas de risque sérieux d'atteinte à la santé ou l'intégrité physique ou morale de l'apprenti	34
1.1.2: Conditions requises de l'apprenti	38
A/ Condition d'âge	38
▶ Dérogations à la limite d'âge inférieure	38
▶ Dérogations à la limite d'âge supérieure	40
FOCUS: Les dispositifs de préparation à l'apprentissage: DIMA et stages d'observation	41
	293

B/ Condition d'aptitude	44
▶ Le moment de l'examen médical d'embauche	45
▶ La transmission de la fiche médicale d'aptitude	46
C/ Condition de nationalité de l'apprenti	46
▶ Les ressortissants communautaires	47
▶ Les étrangers extra communautaires	50
FOCUS: Le cas des ressortissants étrangers mineurs	53
1.1.3: Dispositif d'accueil des jeunes sans employeurs	54
1.2: Le Contrat d'Apprentissage	56
1.2.1: L'Objet du Contrat d'Apprentissage	56
▶ Les diplômés à finalité professionnelle	56
▶ Les titres à finalité professionnelle	57
1.2.2: La forme du Contrat d'Apprentissage	57
▶ Un contrat écrit	57
▶ Un contrat signé	60
▶ Le cas particulier de l'apprenti employé par un ascendant (apprentissage familial)	62
1.2.3: Le contenu du Contrat d'Apprentissage	63
▶ Les clauses obligatoires	64
▶ Les clauses facultatives	65
1.2.4: La durée du Contrat d'Apprentissage	67
▶ Dates de début et de fin du contrat d'apprentissage	68
▶ Réduction ou allongement de la durée des contrats d'apprentissage pour tenir compte de la spécificité de la formation	70
▶ La modulation de la durée du contrat d'apprentissage afin de tenir compte du niveau, du parcours ou du handicap du jeune avant son entrée en apprentissage	72
FOCUS: Cas des apprentis intégrant un CAP après une première année de Bac Pro	76
1.3: L'Enregistrement du Contrat d'Apprentissage	78
1.3.1: Le rôle des chambres consulaires	79
A/ De la mission d'interface à la mission d'enregistrement	79
B/ La répartition des compétences entre les services d'enregistrement	82

294

▶ Compétence des Chambres de Métiers et de l'Artisanat	84
▶ Compétence des Chambres d'Agriculture	85
▶ Compétence des Chambres de Commerce et d'industrie	87
1.3.2: La procédure d'enregistrement	88
A/ Les délais	88
B/ Le contrôle du contrat par l'organisme d'enregistrement	90
▶ Un contrat complet	90
▶ Un contrat conforme	95
C/ La décision de l'organisme d'enregistrement	100
▶ L'enregistrement exprès ou tacite du contrat d'apprentissage	100
▶ La demande de complément et/ou de mise en conformité du dossier	101
▶ Le refus d'enregistrement	103
▶ Le recours contre la décision du service d'enregistrement	104
D/ Le contrôle de validité de l'enregistrement des contrats d'apprentissage par les DIRECCTE	105
1.3.3: Enregistrement et avenants au contrat d'apprentissage	105
▶ Quand l'avenant est-il nécessaire?	105
▶ L'enregistrement d'un avenant au contrat d'apprentissage est-il obligatoire	106
1.4: La sanction du non-respect du formalisme du contrat d'apprentissage	108
1.4.1: De la nullité à la requalification du contrat d'apprentissage	108
1.4.2: De la requalification à la nullité du contrat d'apprentissage	112
FOCUS: Rupture du contrat d'apprentissage au cours de la procédure d'enregistrement	114

295

2 <sup>ème</sup> PARTIE : L'EXECUTION DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE	115
2.1: Les Obligations liées à la condition d'apprenti	117
2.1.1: Les obligations de l'employeur	117
A/ L'Obligation de rémunération	118
▶ Principes généraux de la rémunération des apprentis	118
▶ Situations particulières affectant la rémunération des apprentis	122
▶ Les avantages en nature	127
B/ L'obligation de formation	128
▶ L'obligation de formation pratique en entreprise	129
▶ Le suivi de la formation théorique au CFA	131
C/ Les contreparties financières à l'embauche d'un apprenti	132
▶ Exonération totale ou partielle de cotisations patronales	132
▶ L'indemnité compensatrice forfaitaire	135
▶ Crédit d'impôt en faveur des entreprises qui emploient des apprentis	137
2.1.2: Les obligations de l'apprenti	139
A/ L'apprenti en entreprise	139
B/ L'apprenti en CFA	140
▶ Le CFA, lieu de travail de l'apprenti	140
▶ Le CFA, lieu de formation de l'apprenti	144
FOCUS: L'aménagement du temps de formation au CFA en faveur des apprentis titulaires d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé	146
C/ Les incitations financières à la conclusion d'un contrat d'apprentissage	148
▶ Exonération d'impôt sur le revenu du salaire des apprentis	148
▶ Exonération des cotisations salariales	148
2.1.3: Les relations collectives de travail et l'apprentissage	149
A/ L'exercice des droits collectifs par les apprentis	149
B/ L'applicabilité des conventions collectives aux apprentis	151

296

2.2: Les Obligations liées à la condition de jeune travailleur	155
2.2.1: Le temps de travail des apprentis	155
A/ Durée légale et durées maximales de travail	156
▶ La durée légale de travail	156
▶ Les durées maximales de travail	159
B/ Les heures supplémentaires	161
▶ Les apprentis majeurs	161
▶ Les apprentis mineurs	162
▶ Contreparties à l'exécution d'heures supplémentaires	162
C/ Les temps de pause et de repos	163
▶ Le temps de pause	163
▶ Le temps de repos quotidien	164
▶ Le repos hebdomadaire	165
D/ Le travail de nuit	167
2.2.2: L'hygiène et la sécurité	170
2.2.3: Les congés et les jours fériés	175
A/ Les congés	175
▶ Les congés payés	175
▶ Les congés pour événements familiaux	177
FOCUS: L'apprentie enceinte	178
▶ Le « congé pour révision »	178
▶ Congé pour passage d'examen	180
B/ Les jours fériés	181
FOCUS: La journée de solidarité	185
2.3: La Protection sociale des Apprentis	187
▶ Assurance maladie – maternité invalidité – décès	187
▶ Assurance vieillesse	188
▶ Prestations familiales	189
▶ Accidents du travail et maladies professionnelles	190
▶ Prévoyance et complémentaire santé	190
▶ Chômage	191
2.4: Le Pouvoir disciplinaire de l'employeur	192
▶ Définition de la sanction disciplinaire	192
▶ Procédure disciplinaire	193

297

2.5: L'Exécution temporaire du Contrat d'Apprentissage au sein d'une autre entreprise	196
▶ Convention interentreprises en vu de compléter la formation de l'apprenti	197
▶ Convention interentreprises en vu de réaliser une période de « mobilité européenne »	199
▶ L'apprentissage dans le cadre d'activités saisonnières	202
▶ L'apprentissage dans les entreprises de travail temporaire	207
2.6: La Responsabilité civile de l'employeur du fait de l'apprenti	210
2.6.1: La responsabilité de l'employeur	211
A/ La responsabilité de l'employeur non-artisan du fait de l'apprenti	212
▶ Notion de commettant et conditions d'engagement de sa responsabilité	213
▶ Hypothèses d'exonération de responsabilité pour l'employeur	214
B/ La responsabilité de l'employeur artisan du fait de l'apprenti	216
▶ Notion d'artisan et conditions d'engagement de sa responsabilité	217
▶ Hypothèses d'exonération de responsabilité pour l'artisan	218
C/ La responsabilité du CFA du fait de l'apprenti	222
▶ Notion d'instituteurs appliquée au CFA	222
▶ L'engagement de la responsabilité du CFA	224
D/ La responsabilité civile de l'apprenti	227
3 <sup>ème</sup> PARTIE : LA FIN DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE	231
3.1: La Rupture du contrat au cours des deux premiers mois de l'Apprentissage	233
3.1.1: Le délai des deux premiers mois de l'apprentissage	233
▶ Le point de départ du délai de deux mois	233
▶ La prolongation du délai de deux mois	235
▶ Effet des suites de contrat sur le délai des deux premiers mois	236

298

3.1.2: Les conditions de résiliation du contrat au cours des deux premiers mois	240
▶ Les motifs de résiliation unilatérale du contrat	240
▶ Les conditions de forme de la rupture au cours des deux premiers mois	241
FOCUS: La rupture avant tout commencement d'exécution	243
3.2: La Rupture anticipée au-delà des deux premiers mois	244
3.2.1: La rupture d'un commun accord du contrat d'apprentissage	244
▶ Les conditions de forme de la rupture d'un commun accord	245
▶ Les conditions de fond de la rupture d'un commun accord	247
3.2.2: La résiliation du contrat d'apprentissage par le Conseil de Prud'hommes	250
A/ La saisine du Conseil de Prud'hommes	250
▶ L'obligation de saisir le juge	250
▶ Le « droit de repentir » de l'employeur	254
B/ Les motifs de rupture judiciaire du contrat d'apprentissage	255
▶ Faute grave ou manquements répétés de l'une des parties	256
▶ L'inaptitude de l'apprenti	260
FOCUS: L'employeur face à l'inaptitude médicale de son apprenti	263
C/ Les conséquences indemnitaires de la rupture du contrat d'apprentissage prononcée par le Conseil de Prud'hommes	265
▶ Rupture prononcée pour faute grave ou manquements répétés	265
▶ Rupture prononcée pour inaptitude de l'une des parties	268
3.2.3: Les autres hypothèses de rupture anticipée du contrat d'apprentissage	269
▶ L'inaptitude de la personne chargée de former l'apprenti	269
FOCUS: Décès de l'une ou l'autre des parties	272
▶ La liquidation judiciaire de l'employeur	273
▶ L'obtention du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti	275

299

3.3: L'Arrivée à terme du Contrat d'Apprentissage	277
3.3.1: Succession de contrats d'apprentissage	277
A/ Succession de contrat d'apprentissage	277
B/ Prolongation du contrat d'apprentissage	280
3.3.2: Les effets de l'apprentissage sur la poursuite des relations contractuelles	282
▶ La poursuite des relations contractuelles	282
▶ Les effets du contrat d'apprentissage sur la détermination de l'ancienneté	284
▶ L'inclusion d'une période d'essai dans le contrat de travail d'un « ex-apprenti »	285
Index alphabétique	288
Liste des Focus	292
Table des matières	293